



बिहार गजट

असाधारण अंक

बिहार सरकार द्वारा प्रकाशित

23 वैशाख 1938 (श0)

(सं0 पटना 387) पटना, शुक्रवार, 13 मई 2016

लोक स्वास्थ्य अभियंत्रण विभाग

अधिसूचना

12 मई 2016

सं0 2/बै0-1-101/2012-65—भारत-संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बिहार के राज्यपाल बिहार लोक स्वास्थ्य अभियंत्रण विभाग अवर अभियंत्रण (असैनिक/यांत्रिक) संवर्ग में भर्ती को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं:—

भाग—I

- संक्षिप्त नाम, विस्तार एवं प्रारम्भ।—** (1) यह नियमावली “बिहार लोक स्वास्थ्य अभियंत्रण विभाग अवर अभियंत्रण (असैनिक/यांत्रिक) संवर्ग (भर्ती एवं सेवाशर्त) नियमावली, 2016” कही जा सकेगी।
(2) इसका विस्तार संपूर्ण बिहार राज्य में होगा।
(3) यह तुरंत प्रवृत्त होगी।
- परिभाषाएँ।— इस नियमावली में जब तक कोई बात विषय या सन्दर्भ के प्रतिकूल न हो:—**
 - “सरकार” से अभिप्रेत है बिहार सरकार;
 - “विभाग” से अभिप्रेत है, लोक स्वास्थ्य अभियंत्रण विभाग, बिहार सरकार;
 - “नियुक्ति प्राधिकार” से अभिप्रेत है, लोक स्वास्थ्य अभियंत्रण विभाग के अभियंता प्रमुख अथवा विभाग द्वारा इस प्रयोजनार्थ प्राधिकृत अन्य कोई पदाधिकारी;
 - “आयोग” से अभिप्रेत है, बिहार तकनीकी कर्मचारी चयन आयोग अथवा उसके कार्यरत होने तक बिहार कर्मचारी चयन आयोग;
 - “संवर्ग” से अभिप्रेत है, बिहार लोक स्वास्थ्य अभियंत्रण विभाग अवर अभियंत्रण (असैनिक/यांत्रिक) संवर्ग;
 - “संवर्ग के सदस्य” से अभिप्रेत है इस नियमावली के प्रावधानों के अधीन नियमित रूप से नियुक्ति एवं कार्यरत व्यक्ति।
- संवर्ग का गठन।—** बिहार लोक स्वास्थ्य अभियंत्रण विभाग अवर अभियंत्रण (असैनिक/यांत्रिक) संवर्ग के अधीन मूल कोटि का पद “कनीय अभियंता (असैनिक/यांत्रिक)” होगा। इस पद के लिए सरकार द्वारा, समय-समय पर, यथा विनिश्चित वेतनमान एवं ग्रेड—पे देय होगा।
- स्वीकृत बल।—** इस संवर्ग का स्वीकृत बल, राज्य सरकार द्वारा समय-समय पर, विनिश्चित किया जायेगा।

5. **आरक्षण।**— बिहार पदों एवं सेवाओं की रिक्तियों में आरक्षण (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों एवं अन्य पिछड़े वर्गों के लिए) अधिनियम, 1991 (समय-समय पर यथा संशोधित) एवं उसके अधीन बनायी गयी नियमावली के प्रावधान तथा राज्य सरकार द्वारा, समय-समय पर, यथा विहित रीस्टर, संवर्ग में नियुक्ति करने तथा प्रोन्नति देने में लागू होंगे।

भाग-II

संवर्ग में नियुक्ति

6. **नियुक्ति।**— इस संवर्ग में प्रथम नियुक्ति सीधी भर्ती के आधार पर कनीय अभियंता (असैनिक/यांत्रिक) के पद पर होगी। इस पद पर प्रोन्नति के आधार पर कोई प्रवेश नहीं होगा।
7. नियुक्ति प्राधिकार प्रत्येक वर्ष पहली अप्रैल को रिक्तियों की गणना कोटिवार करेंगे एवं तदनुसार विभाग के माध्यम से आयोग को 30 अप्रैल तक आरक्षण कोटिवार अध्याचना भेजी जायेगी।
8. नियम-7 के तहत दी गई अध्याचना के आधार पर आयोग द्वारा समय-समय पर, उस रीति से जैसा कि वह उचित समझे, इस संवर्ग की आरक्षण कोटिवार रिक्तियों को, सीधी भर्ती द्वारा, भरने के लिये विज्ञापित करेगा।
9. **अहर्ताएँ।**— (1) इस संवर्ग में नियुक्ति के लिए अहर्ताएँ निम्नवत् होगी:—

- (i) सरकार के विशेष आदेश को छोड़कर, अभ्यर्थी का भारतीय नागरिक होना आवश्यक है।
 - (ii) अवर अभियंत्रण संवर्ग के लिए असैनिक/यांत्रिक अभियंत्रण में डिप्लोमा अथवा समकक्ष योग्यताधारी।
 - (iii) चयन हेतु तकनीकी अहर्ता/पात्रता;
 - (क) AICTE से मान्यता प्राप्त संस्थान द्वारा निर्गत असैनिक/यांत्रिक अभियंत्रण में डिप्लोमा अथवा समकक्ष योग्यता, जिसे State Technical Board से मान्यता प्राप्त हो, अथवा
 - (ख) Deemed University under UGC Act द्वारा निर्गत Non-Distance Mode Diploma in Civil / Mechanical Engineering अथवा समकक्ष योग्यता
- (2) अध्याचना वर्ष के 1ली अगस्त को अभ्यर्थी की उम्र न्यूनतम 18 वर्ष होना चाहिए। अधिकतम आयु राज्य सरकार (सामान्य प्रशासन विभाग) के द्वारा समय-समय पर आरक्षण कोटिवार विनिश्चित उम्र सीमा के अन्तर्गत होना चाहिए किन्तु संविदा के आधार पर पूर्व से नियोजित कनीय अभियंताओं (असैनिक/यांत्रिक) हेतु अधिकतम उम्र सीमा में अधिकतम 10 वर्षों की छूट अनुमान्य होगी।

10. **चयन की प्रक्रिया।**— (1) इस संवर्ग के मूल कोटि {कनीय अभियंता (असैनिक/यांत्रिक)} के पदों पर चयन डिप्लोमा अथवा समकक्ष योग्यता में प्रतिशत प्राप्तांक तथा साक्षात्कार (मौखिक परीक्षा) के आधार पर आयोग द्वारा किया जायेगा। बिहार सरकार या बिहार सरकार के अधीन किसी उपक्रम/निगम/निकाय/प्राधिकार/स्वशासी निकाय में संविदा के आधार पर कनीय अभियंता (असैनिक/यांत्रिक) के पद पर कार्य करने का अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी, जो इस संवर्ग में भर्ती की अहर्ता पूरी करते हैं, को चयन में इस नियम के उप नियम-(2) के अनुसार अतिरिक्त अंक देकर अधिमानता दी जायेगी।

पूर्णांक

- (2) अभ्यर्थी की मेधा सूची निम्न आधार पर तैयार की जाएगी :—
- | | | |
|-----|--|----------|
| (क) | डिप्लोमा अथवा समकक्ष योग्यता के प्रतिशत प्राप्तांक के आधार पर | — 60 अंक |
| (ख) | संविदा के आधार पर कार्य करने के निमित्त अधिकतम अधिमानता (प्रति कार्यरत वर्ष के लिए 5 अंक, जिसकी अधिकतम सीमा 25 अंक की होगी। किसी वर्ष के अंश के लिए, कार्यरत दिवसों की संख्या में संख्या 5 से गुणा करने के पश्चात् 365 से भाग देकर प्राप्त अनुपातिक अंक जोड़ा जाएगा) | — 25 अंक |
| (ग) | साक्षात्कार (मौखिक परीक्षा) | — 15 अंक |

कुल — 100 अंक

- (3) संविदा के आधार पर कार्यरत अवधि का विनिश्चित संबंधित नियंत्री पदाधिकारी द्वारा निर्गत वेतन भुगतान प्रमाण-पत्र के आधार पर किया जाएगा। इस हेतु आयोग द्वारा प्रकाशित विज्ञापन में अंकित कट-ऑफ डेट की अवधि तक की गणना कार्य अनुभव के लिए की जा सकेगी।
11. साक्षात्कार के लिए आमंत्रित किए जाने वाले अभ्यर्थियों की संख्या रिक्तियों के अनुपात में, आयोग द्वारा विनिश्चित की जायेगी। आयोग नियम-10 के अनुसार चयनित उम्मीदवारों की अंतिम मेधा सूची तैयार करेगा एवं उसे सरकार को नियुक्ति हेतु अनुशंसित करेगी। आयोग द्वारा अनुशंसित उम्मीदवारों का पैनल एक वर्ष के लिए वैध होगा।

भाग—III

प्रोन्नति एवं वरीयता

12. **प्रोन्नति।**— कनीय अभियंता (असैनिक/यांत्रिक) के पद से उच्चतर पदों पर प्रोन्नति बिहार अभियंत्रण सेवा नियमावली में किए गए प्रावधानों के अनुसार होगी।
13. **वरीयता का अवधारण।**— आयोग द्वारा अनुशंसित मेधा क्रमांक के अनुसार कनीय अभियंता (असैनिक/यांत्रिक) के पद पर वरीयता का अवधारण, विभाग द्वारा किया जायेगा। पूर्व से नियुक्त एवं कार्यरत कनीय अभियंताओं की वरीयता अक्षुण्ण रहेगी।

भाग—IV

प्रकीर्ण

14. **अनुशासन, नियंत्रण एवं अपील।**— (1) बिहार सरकारी सेवक (वर्गीकरण, नियंत्रण एवं अपील) नियमावली, 2005 (समय-समय पर यथासंशोधित) के प्रावधान अनुशासन, नियंत्रण एवं अपील के मामले में, बिहार लोक स्वास्थ्य अभियंत्रण विभाग अवर अभियंत्रण (असैनिक/यांत्रिक) संवर्ग के सदस्यों पर लागू होंगे।
(2) इस नियमावली में विशिष्टरूप से अनुपबंधित सेवा-शर्तें, बिहार सेवा संहिता एवं राज्य सरकार द्वारा, समय-समय पर, निर्गत अन्य निर्णयों से शासित होंगी।
15. **कठिनाइयों का निराकरण।**— इस नियमावली के प्रावधानों में से किसी को प्रभावी करने में यदि कोई कठिनाई उत्पन्न हो तो राज्य सरकार, विधि विभाग से परामर्श के पश्चात् राजपत्र में प्रकाशित आदेश द्वारा, ऐसा प्रावधान कर सकेगी जो इस नियमावली के प्रावधानों से असंगत न हो, कठिनाइयों के निराकरण के लिए आवश्यक या समीचीन प्रतीत होता हो।
16. **अवशिष्ट मामले।**— (1) इस संवर्ग के सभी अवशिष्ट मामले लोक स्वास्थ्य अभियंत्रण विभाग की अधिकारिता के आधीन होंगे।
(2) इस नियमावली में से किसी भी नियम के निर्वचन में किसी संदेह की दशा में, उसे विभाग को निर्दिष्ट किया जायेगा, और जिस पर विभाग का विनिश्चय, विधि विभाग के परामर्श के पश्चात्, अंतिम होगा।
17. **निरसन एवं व्यावृत्ति।**— (1) इस संदर्भ में वर्तमान नियमों/विनियमों को एतद् द्वारा निरस्त किया जाता है।
(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, वर्तमान नियमों/विनियमों के अधीन किया गया कुछ भी अथवा की गयी कोई कार्रवाई इस नियमावली के प्रावधानों के अधीन किया गया माना अथवा की गयी मानी जायेगी मानों यह नियमावली उस दिन प्रवृत्त थी जब ऐसा कुछ भी किया गया था अथवा ऐसी कार्रवाई की गयी थी।

बिहार-राज्यपाल के आदेश से,
अंशुली आर्या,
सरकार के प्रधान सचिव।

The 12th May 2016

No. 2/bai.1-101/2012-65—In exercise of the powers conferred under the proviso to Article-309 of the Constitution of India, the Governor of Bihar is hereby pleased to make the following Rules to regulate the recruitment in the Bihar Public Health Engineering Department Subordinate Engineering (civil / mechanical) cadre :-

Part-I

1. **Short title, extent and commencement.** – (1) These Rules may be called the “BIHAR PUBLIC HEALTH ENGINEERING DEPARTMENT SUBORDINATE ENGINEERING (CIVIL / MECHANICAL) CADRE (RECRUITMENT & SERVICE CONDITION) RULES-2016”.
(2) It shall extend to the whole of the State of Bihar.
(3) It shall come in force at once.
2. **Definition.** – In these Rules, unless anything is not contrary to the subject or context:-
(i) “Government” means the Government of Bihar;

- (ii) “Department” means the Public Health Engineering Department, Government of Bihar;
 - (iii) “Appointing Authority” means the Engineer-in-Chief of Public Health Engineering Department or any other officer authorized by the department for this purpose;
 - (iv) “Commission” means The Bihar Technical Staff Selection Commission or The Bihar Staff Selection Commission till it starts functioning;
 - (v) “Cadre” means Bihar Public Health Engineering Department Subordinate Engineering (Civil / Mechanical) Cadre;
 - (vi) “Member of Cadre” means, all persons, regularly appointed and working under the provisions of these Rules.
3. **Constitution of the cadre.** – Post of basic category under the Bihar Public Health Engineering Department Subordinate Engineering (Civil / Mechanical) Cadre shall be “Junior Engineer (Civil / Mechanical)”. The pay scale and grade pay for this post, shall be payable as may be determined by the Government, from time to time.
 4. **Sanctioned strength.** – The sanctioned strength of this Cadre shall be determined by the State Government, from time to time.
 5. **Reservation.** – The provisions of the Bihar Reservation of Vacancies in posts and services (for Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other Backward Classes) Act, 1991 (as amended from time to time) and the Rules made there under and Roaster as prescribed by the State Government, from time to time, shall be applicable in giving the appointments and promotions in the cadre.

Part-II

Appointment in the Cadre

6. **Appointment.** – First appointment in this Cadre will be by direct recruitment to the post of Junior Engineer (Civil / Mechanical). There shall be no entry to this post on the basis of promotion.
7. The appointing authority shall calculate the category wise vacancies on 1st April of every year and accordingly, the reservation category wise requisition will be sent through the department to the Commission by 30th April of every year.
8. On the basis of requisition given under Rule-7, the Commission, by such manner as it may deem proper, shall advertise the reservation category wise vacancies of this Cadre to fill by direct recruitment.
9. **Qualifications.** – (1) Qualifications for appointment in this cadre shall be as follows:-
 - (i) A candidate must be a citizen of India except the special order of the Government.
 - (ii) For the subordinate Engineering Cadre, diploma in Civil / Mechanical engineering or equivalent qualification holder.
 - (iii) Technical qualifications/eligibilities for selection :-
 - (a) Diploma in Civil / Mechanical Engineering issued by the institutes recognized by **AICTE**, or equivalent qualification which has obtained recognition from the State Technical Board or
 - (b) Non-Distance Mode Diploma in Civil / Mechanical Engineering or equivalent qualification issued by Deemed University under UGC ACT.
- (2) Age of applicant must not be less than 18 (eighteen) years as on first August of the year of requisition. Maximum age shall be within the reservation category wise limit determined by the State Government (General Administrative Department) from

- time to time. But relaxation of maximum 10 (ten) years will be admissible to the Junior Engineers (Civil / mechanical), already employed on contract basis, in the maximum age-limit.
10. **Procedure of selection :-** (1) Selection to the posts of basic category of this cadre {Junior Engineer (Civil / Mechanical)} shall be made by the Commission on the basis of percentage of marks obtained in Diploma or equivalent qualification as well as interview (viva voce). Such candidates having experience of working on the post of Junior Engineer (Civil / Mechanical) on contract basis under the Government of Bihar or in any undertaking / body / corporation / entity / Authority / autonomous body under the Government of Bihar, who fulfil the qualifications of the recruitment in this cadre, shall be given preference by giving additional marks according to sub rule (2) of this Rule.
- (2) Merit list of candidates shall be prepared on the following basis :-
- | | <u>Full Marks</u> |
|--|--------------------------|
| (a) On the basis of percentage of marks obtained in Diploma or equivalent qualification | - 60 |
| (b) Maximum weightage for the working experience on contract basis
(5 marks for per working year)
maximum limit of which will be up to 25 marks.
For part of any year, obtained proportionate mark by dividing by 365 to the no. of working days in that year multiplying by number 5, will be added) | - 25 |
| (c) Interview (viva voce) | - 15 |
| | Total - 100 Marks |
- (3) Determination of working period on the contract basis shall be made on the basis of Payment Certificate issued by their respective controlling officers. For this, the period up to the cut off date mentioned in the advertisement published by the Commission shall be calculated for the working experience.
11. Number of candidates called for Interview shall be determined by the Commission in proportion to the vacancies. The Commission shall prepare final merit-list of selected candidates according to Rule-10 and shall recommend to the Government for appointment. The panel of candidates recommended by the Commission shall be valid for one year.

Part-III

Promotion and Seniority

12. **Promotion.** – Promotion from Junior Engineer (Civil / Mechanical) to higher post will be as per provisions made in Bihar Engineering service cadre rule.
13. **Determination of Seniority.** – Seniority of the engineers holding the post of Junior Engineer (Civil / Mechanical) shall be determined by the department in accordance with the merit list recommended by the Commission. Seniority of already appointed and working Junior Engineers (Civil / Mechanical) shall be unaffected.

Part-IV

Miscellaneous

14. **Discipline, Control and Appeal.** – (1) The provisions of the Bihar Government servants (Classification, Control and Appeal) Rules, 2005 (as amended from time to time) shall apply to the members of the Bihar Public Health Engineering Department subordinate Engineer (civil / mechanical) Cadre in the matters of discipline, controls and appeals.

- (2) Service conditions particularly not provided under these rules, shall be governed by the Bihar Service Code and other decisions issued by the State Government, from time to time.
15. **Removal of Difficulties.** - If any difficulty arises in giving effect to any of the provisions of these Rules, the Government, may, after consultation with the Law Department, by order published in the Official Gazette, make such provisions which is not in-consistent with the provisions of these Rules, and may appear to be necessary or expedient for removing the difficulty.
16. **Residual matters.** - (1) All residual matters of this cadre shall be under the jurisdiction of Public Health Engineering Department.
 (2) In case of any doubt in interpretation of any rule of these Rules, the same will be referred to the Department and the decision of the Department, after consultation with the Law Department, shall be final.
17. **Repeal and savings.** - (1) The existing rules & Regulations in this context are hereby repealed.
 (2) Notwithstanding such repeal, anything done or any action taken under the provision of existing rules / regulation shall be deemed to be done or taken under the provisions of these Rules as if these Rules were come into force on the day on which such thing was done or such action was taken.

By order of the Governor of Bihar,
 ANSHULI ARYA,
Principal Secretary to Government.

अधीक्षक, सचिवालय मुद्रणालय,
 बिहार, पटना द्वारा प्रकाशित एवं मुद्रित।
 बिहार गजट (असाधारण) 387-571+500-डी०टी०पी०।
 Website: <http://egazette.bih.nic.in>